

## 4.1 永續發展之重大性議題及溫室氣體揭露

風險管理範疇	風險管理包含「環境、社會、治理」三種面向管理
風險管理組織架構與職責範圍	<p>1.董事會：</p> <p>核定風險管理政策及制度，監督風險管理制度之執行。</p> <p>2.風險管理執行：</p> <p>由總經理統籌指揮各部門，負責擬定各項風險管理制度定期審查公司專案風險管理報告、策略及所得改善計畫，並檢討改善成果。</p> <p>3.各部門及專案工地：</p> <p>各部門風險管理政策之推動、辨識、評估及管理。定期回報風險狀況並制定因應及改善機制。</p> <p>4.稽核單位：</p> <p>協助董事會及經理人查核內部控制制度之缺失及確認風險管理執行之有效運作，定期(至少一年一次)向董事會報告風險狀況。</p>
運作情形(包含風險議題的評估分析或辨識流程)	<p>1.每年執行 ISO45001 外部稽核由第三方公正單位對公司進行全面性檢查，將各項風險控制在可接受範圍。</p> <p>2.稽核單位依據每年度內部稽核計畫，查核內部控制制度及風險管理確實有效，並每季向董事會報告。</p> <p>3.本公司於 2023 年 6 月成立永續發展委員會，永續發展委員會定期召開會議，辨識氣候風險提出策略及行動方案，定期(至少一年一次)，2023 年 8 月 11 日及 2023 年 12 月 26 日將執行結果提報董事會。</p>

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	✓		<p>遵循本公司ESG政策的願景與使命，指定【研發部門】為推動永續發展兼職單位，至少每季向董事會報告執行進度，擬定112年編製永續報告書計畫，董事長為公司內部最高層級的永續發展決策中心，以跨部門人員組成，共同檢視公司的核心營運能力，以訂定中長期的永續發展計畫。每年向董事會報告推動成效與公司策略，董事會除檢視策略的進展，並且在需要時敦促經營團隊進行調整。</p>	無差異

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	✓		<p>二、本公司管理單位定期對風險事項予以評估及檢討，向總經理彙整重大風險事項後，依重大性原則適時向董事會報告。</p> <p><b>1.環境方面</b>，依營運場所制定『節能減碳』『溫室氣體減量措施』『省水措施』策略：</p> <p><b>(1)總公司：</b> 本公司辦公室推動各項節能減碳措施，包括實行電子公文(無紙化)、使用可分解衛生紙(垃圾減量)、垃圾分類，減少垃圾焚燒降低二氧化碳排放、隨手關燈、夏日空調溫度控制25度以上及建置省電節能設施等，以實際行動減少溫室氣體排放及對自然環境之衝擊。</p> <p><b>(2)工區：</b> 本公司設置品保部及職業安全衛生部，督導各工地專案落實環境維護，包括定期噪音檢測、設置洗車台，防止車輛進出道路汙染，實施周邊道路認養、敦親睦鄰、採用避免對環境造成衝擊之工法等。</p> <p><b>(3)工廠：</b> 宜蘭水泥廠持續努力邁向經濟部能源局之永續能源政策綱領提出的「提高能源效率:未來8年每年提高能源效率1%以上」、「發展潔淨能源:全國二氧化碳排放減量，於2030年減量20%排放量(基準年2005年)，於2025年回到2000年排放量，2050目標淨零碳排之未來年度量化管理目標，提高能源效率、發展潔淨能源，期望邁向低碳經濟與環境永續發展之社會團體；本公司委由艾法諾國際(股)公司完成溫室氣體查證，過去兩年溫室氣體總排放量之查驗結果分別為596,568公噸</p>

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
			<p>二氧化碳及565,266公噸二氧化碳。最近5年溫室氣體總排放量已由105年745,765公噸二氧化碳降至110年565,266公噸二氧化碳，減量24%；另本公司為善盡社會責任，配合國家節能減碳政策，全面推展節水、節能改善，持續投入製程用水減量及雨水回收使用，110年度及111年度總用水量分別為581,735立方公尺及694,236立方公尺；廢棄物-再利用110年度及111年度分別為53,258公噸及44,386公噸。</p> <p><b>2.社會方面</b>，我們評估「產品品質與競爭力」這個風險項目後的策略為積極尋求人才並實行『技術職能提升專案計畫』。</p> <p><b>3.公司治理方面</b>，落實內部控制機制，確保公司所有人員遵守相關法令之規範。</p>

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因	
	是	否	摘要說明		
議題	指標	111年			
一、環境構面		數據	資料範圍	驗證機構	驗證標準
溫室氣體排放	直接溫室氣體排放量(範疇一)(噸CO2e)	562,702.5578	包含合併財務報表之子公司	AFNOR	ISO 14064-1
	能源間接(範疇二)(噸CO2e)	41,327.0334	包含合併財務報表之子公司	AFNOR	ISO 14064-1
	其他間接(範疇三)(噸CO2e)	無，無統計相關數據			
	溫室氣體排放密集度(噸CO2e/熟料產量)	0.8830	範疇一		
	溫室氣體管理之策略、方法、目標	N/A			
能源管理	再生能源使用率	無，尚未使用再生能源			
	提升能源使用效率	宜蘭廠持續努力邁向經濟部能源局之永續能源政策綱領提出的「提高能源效率:未來8年每年提高能源效率1%以上」、「發展潔淨能源:全國二氧化碳排放減量，於2030年減量20%排放量(基準年2005年)，於2025年回到2000年排放量，2050目標「淨零碳排」之未來年度量化管理目標，提高能源效率、發展潔淨能源，期望邁向低碳經濟與環境永續發展之社會團體。			
	使用再生物料政策	(1)總公司及工廠:本公司及善建工廠實施垃圾分類，並委由廢棄物清運合格廠商負責回收再利用。透過工地資材調撥管理作業，減少資材重複購置，有效提升各項資源之使用效率，避免資源浪費及降低環境衝擊。(2)工廠:產製耗能減省以及生料替代等方向。產製耗能減省部分，努力方向為精確的能源使用/CO2產出試算、導入高性能助磨劑方案、導入替代燃料等方向；另外，生料替代部分，則應建立替代生料種類、並確認允許替代的法令、作法與效益等；整體的發展，朝向整合環保節能、事業副產物處理再利用。			
水資源管理	用水量(公噸)	694,236.0000	冬山廠冷卻用水	-	-
	用水密集度(公噸/-)	無，無統計相關數據			
	水資源管理或減量目標	持續投入製程用水減量及雨水回收使用，以達到有效再利用水資源。			
廢棄物管理	有害廢棄物(公噸)	0.0000	宜蘭冬山廠	-	-
	非有害廢棄物(公噸)	168.6540			
	總重量(有害+非有害)(公噸)	168.6540			
	廢棄物密集度(公噸/-)	無，無統計相關數據			
	廢棄物管理政策或減量目標	本公司政策以「源頭減量、資源回收」為主要方向，配合資源永續的觀點，推動針對使用過後之廢料、包材、棧板等均安排特定回收機制，落實統一回收整理，並由合格廠商進行後續處理。提倡以綠色生產、源頭減量、資源回收、再使用及再生利用等方式，將資源有效循環利用，邁向「零廢棄、全回收」之資源永續循環社會。			
議題	指標	110年			
一、環境構面		數據	資料範圍	驗證機構	驗證標準
溫室氣體排放	直接溫室氣體排放量(範疇一)(噸CO2e)	523,791.1629	包含合併財務報表之子公司	-	-
	能源間接(範疇二)(噸CO2e)	41,054.4134	包含合併財務報表之子公司	-	-
	其他間接(範疇三)(噸CO2e)	無，無統計相關數據			
	溫室氣體排放密集度(噸CO2e/熟料生產程序)	0.8920	範疇一		
	溫室氣體管理之策略、方法、目標	N/A			
能源管理	再生能源使用率	無，廢棄物再利用為53258公噸法計算使用率			
	提升能源使用效率	詳年報說明			
	使用再生物料政策	詳年報說明			
水資源管理	用水量(公噸)	581,735.0000	冬山廠冷卻用水	-	-
	用水密集度(公噸/-)	無，無統計相關數據			
	水資源管理或減量目標	詳年報說明			
廢棄物管理	有害廢棄物(公噸)	0.0000	冬山廠冷卻用水	-	-
	非有害廢棄物(公噸)	120.0000			
	總重量(有害+非有害)(公噸)	120.0000			
	廢棄物密集度(公噸/-)	無，無統計相關數據			
	廢棄物管理政策或減量目標	詳年報說明			

本公司委由艾法諾國際(股)公司完成溫室氣體查證。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
三、環境議題				
(一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	✓		(一) 工地及工廠均有品保安衛專責人員，建立環境管理制度，取得ISO9001(效期至113/05/24)、已通過ISO45001/TOSHMS(效期至113/05/31)及CNS45001:2018職業安全衛生管理系統驗證(效期至113/05/30)。	無差異
(二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	✓		(二) 本公司及營建工區實施垃圾分類，並委由廢棄物清運合格廠商負責回收再利用。透過工地資材調撥管理作業，減少資材重複購置，有效提升各項資源之使用效率，避免資源浪費及降低環境衝擊。	尚無重大差異
(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？	✓		(三) 本公司評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險，依營運場所制定『節能減碳』『溫室氣體減量措施』『省水措施』策略及因應措施，請參閱本年報第59~60頁。	尚無重大差異
(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	✓		(四) 本公司統計過去兩年溫室氣體排放量及制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水政策，請參閱本年報第59~60頁說明。內部已成立ESG推動小組，訂定本公司「淨零目標」為2035年溫室氣體排放量減量50%，廢棄物減量50%，綠電使用率達15%；2050年達近零碳，達碳中和，綠電使用率達60%。	無差異

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
<p>四、社會議題</p> <p>(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p>	✓		<p>(一) 本公司認同國際公認之人權標準，尊重人權公約所訂定之保障，本公司每年透過關注社會重大議題，檢視自身營運情形，以辨識、評估其中面臨風險之潛在人權風險。</p> <p>■<b>本公司管理政策及具體方案摘要如下：</b></p> <p>1. 提供安全與健康的工作環境，取得ISO45001認證。</p> <p>2. 協助員工維持身心健康及工作生活平衡，定期提供每月六次勞工健康護理師及醫師諮詢服務。</p> <p>3. 恪遵當地政府勞動法令並預防職場不法侵害，參考國際勞工組織「禁絕工作領域暴力與騷擾公約」，訂定預防職場不法侵害之處理準則，並於網站公告檢舉制度。於『潤泰文化課程』中倡導公平、公正、公開的就業機會與尊嚴的工作環境等共152小時，140人參與。</p> <p>4. 與供應商合約訂有人權條款，並落實實地稽核。</p>	無差異
<p>(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？</p>	✓		<p>(二) 本公司秉持員工及股東利潤共享的理念，吸引、留任、培育與激勵各方優秀人才，員工福利措施及退休制度實施情形等，請參閱本年報第55~56頁。酬金訂定政策係以公司經營績效及個人目標達成情形適當反映於員工薪酬，請參閱本年報第41頁。</p>	無差異
<p>(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作</p>	✓		<p>(三) 本公司致力於提供員工安全與健康之工作環境，相關措施如下：</p>	無差異

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
環境，並對員工定期實施安全與健康教育？			(1) 工廠及工地:取得【ISO9001品質管理系統、CNS45001及ISO45001認證】等多項職業安全衛生管理驗證並確認職業安全衛生環境符合標準。對員工定期實施安全與健康教育訓練，以預防職業上災害。 (2) 辦公室實施門禁管理及消防維護。 (3) 每年舉辦兩次員工定期健康檢查，高階主管部分亦提供每年一次高階健康檢查。
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	✓		(四) 公司每年編列預算定期或不定期辦理員工職前講習及在職教育，使確實符合企業社會責任之公司，提昇員工專業技能、領導統御能力及職涯發展。為鼓勵同仁在不影響公司業務之原則下進修，及培育優秀管理與專業人才，為此提供多樣化進修管道，促進同仁與其他企業之管理及專業經驗交流，同時鼓勵員工自我充實，參與外部舉辦之進修課程，並有證照加給之獎勵措施，鼓勵員工積極進修。
(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	✓		(五) 公司遵循相關法規及國際準則：在確保工作環境之安全方面，取得ISO9001品質管理系統、CNS45001及ISO45001職業安全衛生管理系統認證等多項職業安全衛生管理系統驗證，確認職業安全衛生環境符合標準。建築物基礎構造設計、耐震設計、建築物污水處理設施設計及施作等均符合相關法令規範。
(六) 公司是否訂定供應	✓		(六) 本公司所有供應商均應遵守『承攬廠

無差異

無差異

無差異

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？			商工地安全衛生規定』條款並納入合約規範，並且將『廠商通則(工地安全衛生)』放置於公司網站並提供下載，載明承包商(供應商)若未遵守安全衛生規定或污染環境時需追受罰款並於當期估驗款中扣回(嚴重者需加重2倍罰款)，以期能達到公司與供應商共同遵循環保及安衛等相關規範，致力於維護公共安全及環境衛生等企業社會責任。	
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？		✓	五、本公司遵循ESG政策的願景與使命，已成立ESG推動小組，擬定112年編制永續報告書計畫，並訂定淨零目標，積極落實推動公司治理、發展永續環境及維護社會公益。	尚未編製永續報告書