

■ 職場多元化政策及性別平等

本公司致力於提供員工具尊嚴、安全的工作環境，我們落實僱用多樣性、薪酬與升遷機會的公平性，確保員工不會因種族、性別、宗教信仰、年齡、政治傾向及其他受適用法規保護的任何其他狀況而遭受歧視、騷擾或不平等的待遇。

薪酬平等，本公司設有「薪資報酬委員會」，提供員工具競爭力的薪酬，用透明平等的薪酬政策，將企業營運績效回饋予員工。

● 2023 年具體實施成果：

| 員工族裔指標 | 國籍 | 占比 |
|--------|------|--------|
| | 中華民國 | 77.37% |
| | 外國籍 | 22.53% |
| | 原住民 | 0.10% |

| 女性多元化指標 | 類別 | 占比 |
|---------|--------|--------|
| | 女性人數 | 19.17% |
| | 女性主管 | 18.37% |
| | 女性基層主管 | 20.86% |
| | 女性高階主管 | 10.34% |

| 其他多元化指標 | 類別 | 占比 |
|---------|---------------|--------|
| | 身心障礙人士 | 0.69% |
| | 按年齡分群 < 30 歲 | 17.39% |
| | 按年齡分群 30~50 歲 | 51.98% |
| | 按年齡分群 > 50 歲 | 29.94% |